

ПОДСЧЁТЫ



Топ-10 самых динамичных среди крупнейших рекрутинговых компаний Петербурга

Название компании	Дата регистрации	Вид деятельности	Выручка в 2023 г., млн руб.	Выручка в 2024 г., млн руб.	Динамика выручки, %
ООО «Бизнес Процесс»	11.04.2011	Деятельность агентств по подбору персонала	190	495	160,96%
ООО «АКС-проф»	09.12.2020	Деятельность агентств по подбору персонала	216	469	117,52%
ООО «Управляющий кадровый центр»	30.09.2021	Деятельность агентств по подбору персонала	184	366	99,09%
ООО «Курьерский сервис»	14.12.2018	Деятельность агентств по временному трудоустройству	590	951	61,13%
ООО «Кадровое решение»	20.02.2019	Деятельность агентств по подбору персонала	239	385	60,91%
ООО «АКМЭ Менеджмент»	27.10.2017	Деятельность агентств по временному трудоустройству	186	283	51,74%
ООО «Капитал кадры»	10.02.2014	Деятельность агентств по подбору персонала	237	299	26,13%
ООО «Профкадры»	10.01.2019	Деятельность агентств по подбору персонала	316	352	11,61%
ООО «Газпром Персонал»	21.12.2011	Деятельность по подбору персонала прочая	4 371	4 872	11,46%
ООО «АКМЭ Интеллект»	17.01.2008	Деятельность агентств по временному трудоустройству	405	425	5,07%

Источник: СПАРК, Rusprofile, данные «ВП»

Топ-10 самых динамичных участников нацпроекта «Производительность труда» в Петербурге

Наименование предприятия	Основной вид деятельности	Год вступления в программу	Выручка в 2023 г., млн руб.	Выручка в 2024 г., млн руб.	Динамика выручки, %
ООО «Энергия холода»	Производство теплообменных устройств, оборудования для кондиционирования воздуха промышленного холодильного и морозильного оборудования	2023	758	1 568	106,95%
АО «Научно-проектное объединение "РИВС"»	Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства	2022	1 892	3 886	105,37%
ООО «Маренго»	Деятельность автомобильного грузового транспорта	2023	864	1 583	83,29%
ООО «Производственная компания "Медведь"»	Производство прочих готовых металлических изделий, не включённых в другие группировки	2022	516	941	82,26%
АО «Специальное конструкторское бюро котлостроения»	Ремонт машин и оборудования	2023	1 101	1 726	56,77%
ООО «Металлопродукция»	Ковка, прессование, штамповка и профилирование, изготовление изделий методом порошковой металлургии	2019	907	1 392	53,45%
ОАО «Завод Магнетон»	Производство частей электронных ламп, трубок и прочих электронных компонентов, не включённых в другие группировки	2021	1 953	2 955	51,31%
АО «Балтийский завод»	Строительство кораблей, судов и плавучих конструкций	2019	21 058	31 446	49,33%
АО «Ферроприбор»	Производство электронных вакуумных ламп и трубок и прочих электронных вакуумных приборов	2020	1 711	2 545	48,75%
АО «ЭлектроРадио-Автоматика»	Строительство кораблей, судов и плавучих конструкций	2022	4 304	6 381	48,24%

Источник: СПАРК, Rusprofile, данные «ВП»

ПОБЕДИТЕЛЬ РЕЙТИНГА

Михаил КУРКЧИ

генеральный директор ГК «Бизнес Процесс»

— Стабильные тенденции экономики позволяют рекрутинговым и аутсорсинговым компаниям уверенно планировать развитие и выстраивать долгосрочные стратегии работы с персоналом. Особенно востребованы специалисты в промышленности, строительстве, логистике, здравоохранении и сфере услуг, где сохраняются устойчивый дефицит кадров и высокий спрос на квалифицированных исполнителей.

Однако рынок соискателя слабеет: вакансий становится меньше, конкуренция внутри отраслей растёт, а разрыв между навыками специалистов и требованиями работодателей остаётся значительным. В таких условиях аутсорсинг становится ключевым инструментом адаптации бизнеса, позволяя оперативно закрывать позиции, оптимизировать затраты и обеспечивать устойчивость работы компаний даже при ограниченном внутреннем штате.

ПОБЕДИТЕЛЬ РЕЙТИНГА

Максим КРАСНОВ

генеральный директор ООО «Энергия холода»:

— В нашей компании обсуждалось внедрение бережливого производства, и в этот момент нам поступило предложение от комитета по промышленной политике Петербурга, которое и было принято. Стояла задача повысить производительность изготовления оборудования, тем же количеством персонала выпускать больше продукции за счёт сокращения цикла производства (устранения потерь в работе), сокращения затрат и повышения качества.

Главным результатом от участия в национальном проекте «Производительность труда» полагаем повышение производительности, внедрение элементов бережливого производства в рабочие процессы. Какие тенденции на рынке труда в наибольшей мере сказываются на работе нашей компании? Главная из них — нехватка квалифицированного персонала.